

Perancangan Organisasi

Week 1 :
Introduction

Faisal Ibrahim
Department of Industrial Engineering
University of Muhammadiyah Malang
Email : faisalibrahim.ie@gmail.com
Phone : +6285323666694

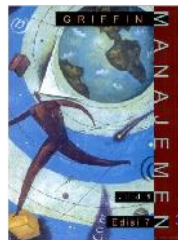
Rencana Perkuliahan

Pertemuan	Topik Bahasan
Minggu ke-1	Rencana Pembelajaran & Pengantar
Minggu ke-2	Membangun Visi, Misi, dan Tujuan
Minggu ke-3	Presentasi
Minggu ke-4	Proses Manajemen Perencanaan
Minggu ke-5	Manajemen Strategis
Minggu ke-6	Quiz
Minggu ke-7	Struktur Organisasi
Minggu ke-8	UTS
Minggu ke-9	Bentuk Struktur Organisasi
Minggu ke-10	Stress Dalam Organisasi
Minggu ke-11	Presentasi Kelompok (Motivating Employee Performance)
Minggu ke-12	Presentasi Kelompok (Communication in Organizations)
Minggu ke-13	Presentasi Kelompok (Conflict and Negotiation in Organizations)
Minggu ke-14	Presentasi Kelompok (Organization Culture)
Minggu ke-15	UAS

2

Bahan Bacaan

- Handoko, T. Hani. 1999. *Manajemen*. BPFE – Yogyakarta
- Stoner, James A.F. 1996. *Manajemen (Terjemahan)*. Penerbit Erlangga – Jakarta
- Griffin. 2003. *Pengantar Manajemen*. Penerbit Erlangga – Jakarta



Rancangan Pembelajaran

- Materi Ajar :
 - Textbooks
 - Journals
 - Materi dari sumber-sumber lain
- Pada dasarnya metode pembelajaran yang digunakan adalah **Student Center Learning**

4

Evaluasi

No	Jenis Evaluasi	Bobot
1	Kehadiran & Keaktifan	10%
2	Quiz	15%
3	Tugas Individu	15%
4	Tugas Kelompok	20%
5	UTS	20%
6	UAS	20%

5

Waktu Perkuliahan

- Jam kuliah seperti yang sudah terjadwal
- Jam tambahan / pengganti pada waktu yang akan ditentukan kemudian. Misalnya pada hari Sabtu (hari biasa sulit dapat ruang kelas)

6

Introduction : Perancangan adalah ??

- Perancangan menurut Kusri (2007:79) "perancangan adalah proses pengembangan spesifikasi sistem baru berdasarkan hasil rekomendasi analisis sistem".
- Suatu proses ataupun cara dalam suatu sistem yang di tata secara terstruktur untuk mendapatkan suatu tujuan dan dapat berjalan sesuai dengan apa yang diinginkan.

7

Organisasi adalah ?

Organisasi menurut para ahli adalah sebagai berikut :

- *Stoner* mengatakan bahwa organisasi adalah suatu pola hubungan-hubungan yang melalui mana orang-orang di bawah pengarahan atasan mengejar tujuan bersama.
- *James D. Mooney* mengemukakan bahwa organisasi adalah bentuk setiap perserikatan manusia untuk mencapai tujuan bersama.
- *Chester I. Bernard* berpendapat bahwa organisasi merupakan suatu sistem aktivitas kerja sama yang dilakukan oleh dua orang atau lebih.
- *Stephen P. Robbins* menyatakan bahwa Organisasi adalah kesatuan / entitas sosial yang dikoordinasikan secara sadar, dengan sebuah batasan yang relatif dapat diidentifikasi, yang bekerja atas dasar yang relatif terus menerus untuk mencapai suatu tujuan bersama atau sekelompok tujuan.

8

Organisasi

Pengertian organisasi yang lebih lengkap seperti yang didefinisikan oleh E. Wight Bakke, organisasi adalah suatu system berkelanjutan dari aktivitas-aktivitas-aktivitas manusia yang terdiferensiasi dan terkoordinasi, yang mempergunakan, mentransformasi, daya alam menjadi suatu kesatuan pemecahan masalah yang unik dalam rangka memuaskan kebutuhan-kebutuhan tertentu manusia dalam interaksinya dengan system-sistem lain dari aktivitas manusia dan sumber daya dalam lingkungannya.

9

Perluakah Perancangan Organisasi ?

- **Menciptakan LOA kesuksesan**
- **Memudahkan pengembangan Sumber Daya Manusia**
- **Fungsi delegasi**

10

Masih perluakah Perancangan apabila minim SDM ??

Not Urgent But Important

11

Perancangan Organisasi

Dari beberapa pendapat di atas dapat dikatakan bahwa Perancangan Organisasi merupakan :

- Suatu kegiatan yang bersifat formal ataupun informal, yang memiliki proses terarah untuk mengintegrasikan manusia, informasi, dan teknologi dalam sebuah organisasi.
- Perancangan organisasi sendiri dapat juga digunakan sebagai wadah untuk mempertemukan antar individu dan individu lainnya dalam bentuk organisasi sedekat mungkin dengan tujuan untuk meraih sesuatu yang diinginkan oleh organisasi. Melalui proses perancangan, kegiatan organisasi digunakan untuk meningkatkan kemungkinan adanya usaha bersama seluruh anggota organisasi dalam mencapai kesuksesan.

12

Perancangan Organisasi

- Rancangan struktur organisasi sering disebut juga desain organisasi (*organizational design*). Ini merupakan salah satu tugas umum yang harus dilakukan oleh setiap pengelola organisasi. Dalam hal ini, pengelola organisasi perlu memikirkan suatu desain yang paling efektif untuk mewujudkan berbagai tujuan organisasi. Artinya, perancangan struktur sangat bergantung pada kondisi-kondisi khusus dari suatu organisasi itu sendiri. Akan tetapi, ahli-ahli organisasi telah cukup banyak mengembangkan model desain struktur yang dapat dipelajari dan dikembangkan oleh setiap pengelola organisasi. (Kusdi, 2013: 184)
- Para manajer yang mendesain sebuah struktur organisasi menghadapi keputusan-keputusan yang sulit. Mereka harus memilih berbagai alternative kerangka kerja jabatan, proyek pekerjaan, dan departemen. Proses para manajer membuat pilihan-pilihan tersebut disebut desain organisasi, dan ini berarti keputusan-keputusan dan tindakan-tindakan yang menghasilkan sebuah struktur organisasi.

13

Struktur Organisasi

- Menurut Hatch (1997:161), struktur organisasi mengacu pada hubungan di antara elemen-elemen sosial yang meliputi orang, posisi dan unit-unit organisasi dimana mereka berada. Hal ini dapat diartikan bahwa, struktur organisasi menjelaskan pengaturan berbagai elemen organisasi agar berada pada tempat dan fungsinya masing-masing, sehingga efektif untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi.
- Menurut Robbins (1990 : 5) Struktur organisasi mendefinisikan bagaimana tugas-tugas dialokasikan, siapa melapor kepada siapa, serta mekanisme-mekanisme koordinasi formal dan pola-interaksi yang menyertainya.

14

Issues

Reorganisasi Microsoft Penting untuk Revitalisasi
SUNN, 5 AGU 2013 - 12:21 WIB

CEO Microsoft Steve Ballmer (REUTERS/Carl J. Sommer)

TEMPO.CO, Seattle - Chief Executive Officer Microsoft, Steve Ballmer, mengatakan perusahaan telah lama tidak melakukan perombakan organisasi. Namun, ini penting dilakukan untuk menyesuaikan perusahaan dengan kondisi di lapangan.

15

Issues, cont.

Dampak Reorganisasi, OLPC Mulai Cari CEO Baru

SAN FRANCISCO Organisasi non profit One Laptop per Child (OLPC) harus segera mereorganisasi seluruh departemen yang akan melaksanakan reorganisasi anggaran mereka karena telah tidak lagi berfungsi.

Wakil Presiden OLPC, Stephen B. Kanarek, mengatakan bahwa OLPC telah memutuskan untuk mencari CEO baru. Dia mengatakan bahwa OLPC telah memutuskan untuk mencari CEO baru yang akan menggantikan CEO saat ini, Stephen B. Kanarek.

OLPC adalah organisasi yang bertujuan untuk menyediakan laptop murah untuk anak-anak di negara-negara berkembang.

OLPC telah mengumumkan bahwa mereka akan mencari CEO baru dalam waktu dekat.

OLPC telah mengumumkan bahwa mereka akan mencari CEO baru dalam waktu dekat.

OLPC telah mengumumkan bahwa mereka akan mencari CEO baru dalam waktu dekat.

16

THANK YOU !

Organizations Design Sometimes
Urgent Sometimes Not, But certainly
Very Important.

Get something good of the this lecture ?